



Centre de Formation des Cadres

Master 2 – DRH

Master Droit des Ressources Humaines et Protection Sociale

Diplôme d'Etat Français • Responsable : Alexis Triclin

COURS DU SOIR (FC)

Le Master "Droit des Ressources Humaines et Protection Sociale" a été conçu et pensé pour permettre aux candidats, à la fois, une intégration rapide et une évolution professionnelle ultérieure dans les différents métiers de la filière Ressources Humaines. L'approche pluridisciplinaire conférée par l'ensemble des matières enseignées, vient répondre aux différents besoins du candidat confronté au monde de l'entreprise. Les enseignements sont assurés par une équipe pluridisciplinaire composée d'universitaires et de praticiens de haut niveau. Au cours de la formation, les candidats rédigent des contrats, des consultations, font des plaidoiries à partir de dossiers réels et mènent une mission d'audit social.

Objectifs

- Approfondir les connaissances et les pratiques du droit social
- S'ouvrir à la théorie et à la pratique des Ressources Humaines
- Comprendre et découvrir les outils actuels de pilotages RH

Perspectives Professionnelles

Il permet d'accéder aux fonctions suivantes :

- Administration du personnel
- Chargé de formation
- Juriste en droit du travail et de la sécurité sociale
- Chargé de la gestion du personnel
- Chargé du recrutement
- Chargé de rémunération
- Chargé des relations sociales
- Chargé d'hygiène, sécurité et conditions de travail
- Consultant et conseil en RH

Admission

- Titulaire d'un Bac + 4 ou équivalent (Droit, Ecole de Commerce ou de Gestion) ou titulaire d'un Bac +3 et justifiant d'une expérience professionnelle dans le domaine d'au moins 5 ans.
(*Sous réserve de validation par le jury des Validations des Acquis Professionnels*).
- Présélection des candidats sur dossier
- Les candidats présélectionnés sont soumis à une épreuve écrite et un entretien oral avec le jury.

Diplôme

Le Master "Droit des Ressources Humaines et Protection Sociale" est délivré par l'Université de Versailles Saint-Quentin à Casablanca depuis 2002.



ESG • CFC Casablanca
32 rue El Bakri (ex. Dumont d'Urville)
Tél: 022 20 48 49 / 022 44 40 01-02
Fax: 022 31 56 26 / 022 20 48 57





CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

ORGANISATION DU CURSUS

Le master DRH est organisé en 6 unités d'enseignements réparties sur 2 semestres et donnant droit à des ECTS* après validation.

SEMINAIRE D'INTEGRATION

- Les fondamentaux du droit
- Les fondamentaux des Ressources Humaines
- Les fondamentaux du management

PRATIQUE DU MANAGEMENT RH

- Evaluation des compétences
- Elaboration d'un plan de formation
- SIRH et e.management
- Coaching
- Audit

DROIT

- Droit du travail
- Droit de la protection sociale approfondie
- Droit Social communautaire
- Mobilité internationale
- Droit de la formation professionnelle
- Droit des affaires
- Droit fiscal appliqué

LES PRATIQUES DU CONTENTIEUX

- Pratique du contentieux de la sécurité sociale
- Pratique du contentieux prud'homal
- Pratique du contentieux pénal du travail
- Pratique du contentieux collectif du travail

GESTION RESSOURCES HUMAINES

- Sociologie des organisations
- Gestion des Ressources Humaines
- Gestion des compétences et des carrières
- Gestion de l'emploi
- Recrutement, intégration et mobilité
- Politique de rémunération

PROJET PROFESSIONNEL

- Élaboration d'un mémoire professionnel portant sur une problématique liée à l'exercice de son métier
- Soutenance devant un jury

*ECTS : European Credit Transfert System